



POLITICA PER LA QUALITÀ

Con l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Qualità documentato, LD FASTENERS S.r.l. assume un impegno mediante il quale si prefigge di assicurare la qualità dei propri prodotti/servizi per soddisfare le attese del cliente e consolidare l'immagine conseguita nel proprio settore.

Il Sistema Qualità definisce, in modo sistematico, pianificato e documentato, le attività organizzative e tecniche adottate da LD FASTENERS S.r.l.. Tali modalità sono tese al conseguimento dei seguenti scopi:

- operare assicurando sicurezza ed affidabilità ai prodotti forniti da LD FASTENERS S.r.l. nel rispetto delle esigenze espresse nei documenti contrattuali;
- rispettare le leggi, norme e regolamenti vigenti al fine di raggiungere la soddisfazione del Cliente;
- monitorare costantemente i rischi legati al management nel rispetto dei requisiti richiesti dalle parti interessate;
- garantire la leadership a tutti i livelli dell'organizzazione e mettere a disposizione delle parti interessate le risorse adeguate al fine di garantire il miglioramento continuo;
- acquisizione di nuovi Clienti, anche su territori internazionali, adeguandosi ai nuovi livelli di qualità ed efficienza riscontrabili nel settore, al fine di garantire una crescita continua;
- aumentare la propria professionalità, migliorando l'immagine verso l'esterno con l'ottenimento di credibilità sul mercato, dimostrabile anche attraverso la certificazione;
- assicurare al Cliente che la qualità del servizio/prodotto richiesta è raggiunta e sarà mantenuta;
- coordinare tutte le attività che influenzano la qualità delle prestazioni.

Per tale fine DG provvede a:

- assicurare che la Politica per la Qualità sia sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione dell'Azienda;
- garantire al Responsabile Qualità l'autorità e le risorse necessarie per il controllo/monitoraggio costante dell'applicazione del processo di implementazione del Sistema Qualità e dei successivi miglioramenti;
- fornire le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi, sia in termini economici che organizzativi;
- incoraggiare il miglioramento continuo delle capacità individuali di ogni dipendente, con la partecipazione attiva a fiere, convegni, dibattiti tecnici fra gli stessi dipendenti, in modo che le capacità dei collaboratori divengano patrimonio aziendale.

In riferimento al miglioramento continuo l'organizzazione opererà attraverso:

- la ricerca di Clienti significativi e di elevata professionalità;
- lo sviluppo della partnership con i Clienti, mirata al miglioramento dei prodotti;
- la gestione efficiente ed efficace dell'organizzazione, delle professionalità e della cultura;
- la riduzione delle non conformità e dei difetti sui prodotti/servizi offerti.

Paderno Dugnano (MI), lì 11.04.2016

La Direzione